

POLITICA ENERGETICA

La presente politica energetica, definita, stabilita, attuata e mantenuta dall'alta Direzione, si applica alla Teksid Aluminum, stabilimento di Carmagnola, secondo gli scopi e i confini indicati nel rispettivo documento, in modo da essere appropriata alla natura e al livello dell'uso e del consumo energetico dell'organizzazione.

- La Direzione e l'organizzazione si impegnano al miglioramento continuo della prestazione energetica.
- La Direzione e l'organizzazione si impegnano a garantire la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie a raggiungere gli obiettivi e i traguardi indicati nel rispettivo documento.
- La Direzione e l'organizzazione si impegnano a fissare e riesaminare gli obiettivi e i traguardi energetici finalizzati al miglioramento continuo della prestazione energetica. Obiettivi e traguardi dovranno essere, nel rispetto delle esigenze produttive, raggiungibili e migliorativi.
- La Direzione e l'organizzazione si impegnano a rispettare i requisiti legali applicabili e le altre prescrizioni che l'organizzazione eventualmente sottoscriva in merito all'uso, al consumo e all'efficienza energetica.
- La Direzione e l'organizzazione si impegnano a sostenere l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e progettati per il miglioramento della performance energetica.
- La Direzione e l'organizzazione si impegnano a comunicare a tutti i propri livelli la presente politica.
- La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la politica energetica e, se necessario, ad indicarne le opportune modifiche.
- L'intera strutturazione del Sistema di Gestione dell'Energia, conformemente a quanto auspicato dalla Direzione, si propone di raggiungere un elevato grado di integrazione con gli altri Sistemi di Gestione quali ISO 14001, ISO50001, OHSAS 18001, ISO TS 16949, WORLD CLASS MANUFACTURING (WCM) ed ogni altra forma di gestione che la Direzione ritenga utile implementare. Lo scopo di tale integrazione è lo snellimento delle procedure, la riduzione della ridondanza e l'aumento di incisività di ogni singolo Sistema di Gestione attraverso la coordinazione degli sforzi collettivi.

Carmagnola, 02/01/2019



Il Datore di Lavoro
Maurizio Garro